

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, que entre si fazem, de um lado, o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social – **BNDES**, CNPJ 33.657.248/0001-89 e suas subsidiárias, a **BNDES Participações S/A – BNDESPAR**, CNPJ 00.383.281/0001-09, e a Agência Especial de Financiamento Industrial – **FINAME**, CNPJ 33.660.564/0001-00, doravante denominadas **Empresas**, e de outro lado a **Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro - CONTRAF-CUT**, CNPJ 07.847.291/0001-05, e o **Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários do Município do Rio de Janeiro**, CNPJ 33.094.269/0001-33, **Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Brasília**, CNPJ 00.720.771/0001-53, **Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de São Paulo**, CNPJ 61.651.675/0001-95, **Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Crédito no Estado de Pernambuco**, CNPJ 10.929.560/0001-89, na conformidade das cláusulas seguintes:

## **I – ADESÃO À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FENABAN**

### **CLÁUSULA 1ª – APLICAÇÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – FENABAN**

As Empresas se comprometem a respeitar durante a vigência do presente Acordo as cláusulas constantes da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria bancária, inclusive as disposições sobre Relações Sindicais e da Convenção Coletiva de Trabalho Aditiva (sobre Teletrabalho); com exceção de todas as disposições sobre Participação dos Empregados nos Lucros ou Resultados dos Bancos - Exercícios 2020 e 2021; das Cláusulas 1ª; 2ª; 3ª; 4ª; 5ª; 6ª; 7ª; 8ª; 10; 11; 12; 13; 14, “caput” e parágrafos 1º a 5º e 7º; 17; 18; 19; 20; 21; 22; 23; 24; 25; 26; 27; 28; 29; 30; 31; 32; 33; 34; 35; 36; 37; 38; 39; 40; 41; 42; 43; 44; 45; 46; 47; 48; 49; 50; 51; 52; 53; 54; 55; 56; 57; 58; 59; 60; 61; 62; 63; 64; 65; 66; 67; 68 e 70; do instrumento principal da Convenção Coletiva de Trabalho - CCT 2020/2022; e da Cláusula 11 das disposições sobre Relações Sindicais da Convenção Coletiva de Trabalho - CCT 2020/2022 celebrado entre a Federação Nacional dos Bancos - FENABAN e a Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro - CONTRAF-CUT naquilo que não for conflitante com o presente Acordo Coletivo, haja vista as questões contratuais específicas dos empregados do Sistema BNDES, em relação às quais ficam convencionados os dispositivos a seguir enumerados.

**Parágrafo único** - O benefício previsto na Cláusula 15 da Convenção Coletiva de Trabalho não terá natureza salarial, nos termos da Lei nº 6.321 de 14 de abril de 1976, de seus decretos regulamentadores, da Portaria GM/MTE nº 03, de 1º.03.2002 (D.O.U. 05.03.2002), da alínea “c”, § 9º, art. 28 da Lei nº 8.212, de 24.07.1991 e do inciso III, § 9º, art. 214 do Decreto nº 3.048, de 06.05.1999, ajustando e assegurando as partes a sua natureza indenizatória e a não integração a outras parcelas trabalhistas, independente do momento do início de seu pagamento, se anterior ou posterior à inscrição do empregador no PAT.

## **II – CLÁUSULAS ECONÔMICAS**

### **CLÁUSULA 2ª – REAJUSTE SALARIAL**

As tabelas vigentes dos Planos de Cargos e Salários das Empresas serão reajustadas em 1,5 % (um inteiro e cinco décimos por cento), em 1º de setembro de 2020.

§ 1º Na forma prevista na Cláusula 7ª e seus parágrafos do Acordo Coletivo de Trabalho de 2009, incidirá, sobre os valores das comissões e gratificações de funções do Plano Uniforme de Cargos e Salários - PUCS e do Plano Estratégico de Cargos e Salários – PECS, o mesmo índice do reajuste salarial a que se refere o “caput” da presente Cláusula, mantida a inexistência de vínculos percentuais incidentes sobre classes/posições salariais diferenciadas de qualquer um dos Planos.

§ 2º A partir de 1º de setembro de 2021, as tabelas vigentes, bem como os valores das comissões e gratificações de funções, dos Planos de Cargos e Salários das Empresas serão reajustadas pela variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor – INPC no período de 01/09/2020 a 31/08/2021, acrescido de 0,5% (cinco décimos por cento).

### III – CLÁUSULAS ASSISTENCIAIS

#### CLÁUSULA 3ª – AUXÍLIO-REFEIÇÃO

As Empresas manterão o benefício Auxílio-Refeição, na forma estabelecida em seus regulamentos internos, no valor total de R\$1.521,80 (mil quinhentos e vinte e um reais e oitenta centavos).

§ 1º O Auxílio-Refeição não terá natureza salarial, nos termos da Lei nº 6.321 de 14 de abril de 1976, de seus decretos regulamentadores, da Portaria GM/MTE nº 03, de 1º.03.2002 (D.O.U. 05.03.2002), da alínea “c”, § 9º, art. 28 da Lei nº 8.212, de 24.07.1991 e do inciso III, § 9º, art. 214 do Decreto nº 3.048, de 06.05.1999, ajustando e assegurando as partes a sua natureza indenizatória e a não integração a outras parcelas trabalhistas, independente do momento do início de seu pagamento, se anterior ou posterior à inscrição do empregador no PAT.

§ 2º A partir de 1º de setembro de 2021, o valor previsto nesta Cláusula será reajustado pela variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor – INPC, no período de 01/09/2020 a 31/08/2021, acrescido de 0,5% (cinco décimos por cento).

#### CLÁUSULA 4ª – PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA EDUCACIONAL

As Empresas manterão o limite mensal de reembolso, no âmbito do Programa de Assistência Educacional, em todas as suas modalidades, no valor de R\$ 1.261,65 (mil duzentos e sessenta e um reais e sessenta e cinco centavos) por dependente regularmente inscrito.

**Parágrafo único** - A partir de 1º de setembro de 2021, o valor previsto nesta Cláusula será reajustado pela variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor – INPC, no período de 01/09/2020 a 31/08/2021, acrescido de 0,5% (cinco décimos por cento).

#### CLÁUSULA 5ª – DO VALE-TRANSPORTE

As empresas do Sistema BNDES, em conformidade com a Lei nº 7.418/85, regulamentada pelo Decreto nº 95.247/87, concederão aos empregados vale-transporte em quantidade suficiente para o deslocamento residência/trabalho e vice-versa, mediante solicitação do empregado, que deverá declarar e comprovar o local de sua residência, bem como o meio de transporte utilizado

e demais detalhes da linha utilizada para o deslocamento ao trabalho, conforme normativo vigente.

**Parágrafo único** - O valor da participação das empresas nos gastos de deslocamento do empregado será equivalente à parcela que exceder a 4% (quatro por cento) do salário-base.

#### IV – CLÁUSULAS GERAIS

##### CLÁUSULA 6ª – DIVULGAÇÃO DO ACORDO

As Empresas se obrigam a divulgar o presente Acordo Coletivo, a todos os seus empregados, no prazo máximo de 05 (cinco) dias úteis da data de sua assinatura.

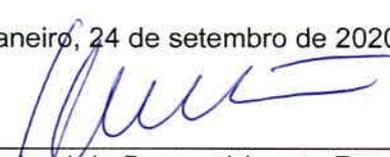
##### CLÁUSULA 7ª – ABRANGÊNCIA DAS NORMAS

As normas coletivas constantes deste Acordo Coletivo de Trabalho aplicar-se-ão a todos os empregados integrantes de Planos de Cargos e Salários das Empresas.

##### CLÁUSULA 8ª – VIGÊNCIA

As partes concordam que o presente Acordo coletivo de trabalho passará a reger as relações entre os empregados e as empresas do Sistema BNDES, vigorando a partir de 1º de setembro de 2020 até 31 de agosto de 2022.

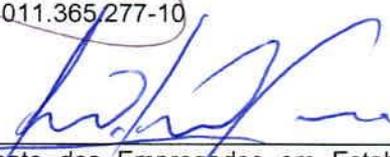
Rio de Janeiro, 24 de setembro de 2020.

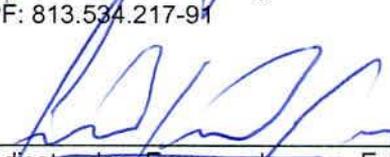
  
Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social – BNDES  
BNDES Participações S.A. – BNDESPAR  
Agência Especial de Financiamento Industrial – FINAME  
Nome: Ângela Brandão Estellita Lins  
CPF: 898.354.337-14

  
Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro - CONTRAF-CUT  
Nome: Vinícius de Assunção Silva  
CPF: 813.534.217-91

  
Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários do Município do Rio de Janeiro  
Nome: Adriana da Silva Nalesso  
CPF: 011.365.277-10

  
Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Brasília  
Nome: Vinícius de Assunção Silva  
CPF: 813.534.217-91

  
Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de São Paulo  
Nome: Vinícius de Assunção Silva  
CPF: 813.534.217-91

  
Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Crédito no Estado de Pernambuco  
Nome: Vinícius de Assunção Silva  
CPF: 813.534.217-91