

26 de fevereiro de 2015

Comunicado da Comissão dos Empregados

Prezadas e prezados colegas,

Em sequência ao já informado no Comunicado das Empresas, emitido no dia de hoje (confira teor abaixo), a Comissão de Empregados informa que fará uma reunião com a maior rapidez possível, a fim de analisar a proposta apresentada.

As Entidades Sindicais se comprometeram a dar prioridade à negociação do BNDES, no contexto de atividades que estão acompanhando nacionalmente. Retornaremos com mais informes assim que possível.

Atenciosamente,

Comissão de Empregados – ACT

Acordo Coletivo de Trabalho 2014

.....

26 de fevereiro de 2015

Comunicado da Comissão de Negociação das Empresas do Sistema BNDES

Aos Empregados do Sistema BNDES

Em um esforço para que a negociação avance para a aprovação do ACT 2014, e buscando atender solicitação da Comissão dos Empregados, a Comissão das Empresas apresentou modificação na cláusula 25, na rodada de negociação ocorrida hoje, 26/2:

CLÁUSULA 25 - PROGRAMA GEP CARREIRA

Em referência ao Programa Gestão Estratégica de Pessoas GEP Carreira e com o objetivo de valorização da carreira técnica, as empresas do Sistema BNDES comprometem-se a apresentar aos empregados, em acordo coletivo de trabalho específico, o modelo final e os respectivos normativos.

Parágrafo Único - O modelo final e os respectivos normativos, bem como a forma e a efetiva implementação estarão condicionados à aprovação dos órgãos de supervisão e controle e às especificidades de cada Plano em vigor, bem como à adaptação dos sistemas de administração de pessoal do BNDES, à mitigação dos riscos jurídicos e ao equacionamento dos impactos previdenciários no Plano Básico de Benefícios administrado pela FAPES.

A modificação busca deixar claro que os empregados apreciarão o modelo e os normativos do GEP Carreira em Acordo Coletivo específico e, somente depois de aprovados pelos empregados, os procedimentos para implantação se iniciarão.

Cabe ressaltar ainda os demais destaques da proposta (em anexo):

- Reajuste de 8,5% em salários e benefícios (2% de ganho real);
- Reajuste de 9% para o grupamento C (2,5% de ganho real);
- Ampliação da licença paternidade para 15 dias úteis;
- Unificação das carreiras de Técnico de Arquivo e Técnico Administrativo do PECS;
- Antecipação da data-base da promoção PECS para 1º de janeiro.

A despeito do atual cenário de restrição, a proposta traz avanços importantes para os empregados. A Comissão das Empresas e a Diretoria do BNDES têm convicção de que esta é uma proposta digna da apreciação e aprovação do corpo funcional do BNDES.

Para além da negociação do ACT 2014, a Comissão das Empresas propôs o estabelecimento efetivo de uma agenda de reuniões no âmbito da Cláusula 40 (Negociação Permanente), para permitir a busca permanente de soluções para as questões apresentadas pelos empregados.

Comissão de Negociação das Empresas do Sistema BNDES